台南市南部科學園區新市區大利一路 3 號 統編：16755427

推動永續發展執行情形

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形(註 1)</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司雖尚未成立「企業永續發展委員會」，但已指定董事長室為兼職單位，負責政策推動與執行，視需要召集會議，並向董事會報告永續治理、環境與碳排之執行目標及實施成效與檢討。</td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</td><td>✓</td><td></td><td>(一)本公司已依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定「企業社會責任實務守則」與「企業社會責任政策」，並提經103年5月9日董事會討論通過；另於106年1月20日董事會討論通過修訂「企業社會責任實務守則」；於112年2月22日董事會討論通過修訂「企業社會責任實務守則」為「永續發展實務守則」，並每年至少一次將實施成效提報董事會，如112年2月22日將111年度實施成效提報董事會。
(二)本公司就企業社會責任的重大性原則，進行營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略如下:
<table>
<tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr>
<tr><td>環境</td><td>環境保護</td><td>1.本公司通過 ISO14001:2015 年版環境管理系統，其系統針對公司環境內、外部議題及環境風險加以驗證是否符合我國法規、國際法令以及 ISO 的精神。
2.本司環安衛政策如下：
(1)要提供優質並且維護身心健康工作環境，達到零災害、零事故目標。
(2)要保護環境，保持自然生態，節能減廢。
(3)要符合法令，落實風險管理，預防汙染，要貫徹 6S 活動。
(4)環保安全是永不間斷的全員活動。
3.每年都會訂定環境管理目標與方案，並定時追踪和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
4.節能減碳措施：
節能：104 年到 111 年已節能 1.54%，高於能源局的 1%標準，已達到每年節能要求進度。
減碳：111 年減碳為 23,056kg。</td></tr>
</table></td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
</table>

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

			社會	職業安全	本公司已取得 ISO 45001.2018 年版職業安全衛生管理系統及 CSN 45001.2018 臺灣職安衛系統認證，其系統計對公司進行各項工安巡檢及查核作業，同時利用 SGS 第三驗證方查核，更進一步落實職業安全衛生管理系統；其次，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練及各項工安衛措施，培育員工緊急應變和自我安全衛生管理的能力及提高優良健康職場。		
				產品安全	1. 本公司秉持專業創新之態度，提升產品效能和誠信正直之態度服務客戶，期許提供客戶滿意的產品與服務。因此，本公司製訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。 2. 公司產品為機械零組件，國際上有相關之規範，公司遵循相關法規及國際準則，在製程及原物料管理上落實實施。 3. 本公司各項產品，符合我國法令及歐盟 RoHS 、REACH 規範，不含有害環境物質。如客戶需求者，也提供客戶 RoHS、REACH 檢驗報告。		
			公司治理	社會經濟與法令遵循	為確保公司所有人作業遵守法令規定及公司規定，透過建立治理組織稽核程序及作業標準書(SOP)，以落實公司目標。		
三、環境議題 （一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)1.本公司由工安部負責管理公司環境及建立與管控環境管理制度，並設置安全衛生委員會，共同處理環安問題。 2.本公司除確實遵守環保法令外，於103年9月通過ISO14001環境管理系統、OHSAS 18001職業安全衛生管理系統及CNS15506臺灣職業安全衛生管理系統。 3.109年8月通過ISO 9001:2015年版品質管理系統、ISO14001:2015年版環境管理系統、OHSAS 18001:2007年版職業安全衛生管理系統及CNS15506臺灣職業安全衛生管理系統之改版驗證。 4. 109年8月通過ISO 45001.2018年版職業安全衛生管理系統及CSN 45001.2018 臺灣職安衛系統之改版驗證。				符合上市上櫃公司永續發展實務守則
（二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)公司致力於提升各項資源之利用效率，如： 1.回收棧板、木箱等作為出貨包裝或庫存管理使用。 2.執行垃圾資源分類及回收、設置雨水回收系統以及現場製程水回收，既可降低成本亦可減少對環境負荷與衝擊。 3.提高資源使用效率，將標準化文件e化。 4.休息時間全面關燈，減少耗電量。				符合上市上櫃公司永續發展實務守則

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>5.本公司於 2022 年在樹谷二期廠房新增投資太陽能發電系統 999.81KWp，投資金額為 48,590 仟元，投資太陽能發電系統，主要是以保護地球、永續發展、節能減碳、潔淨能源為核心價值與願景。
新增設太陽能發電系統，預估每年發電量能達到 137 萬 9,437 度，減碳量為 764.209 公噸，等同種植 50,947.24 棵樹，為地球盡一份心力。</td><td></td></tr>
<tr><td>（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</td><td>✓</td><td></td><td>(三)隨著全球氣候變遷所造成的環境危害日益劇烈，臺灣近年面對嚴峻之颱風、水患威脅及水、能源等資源缺乏之問題，為能有效掌握氣候變遷議題之發展趨勢，進行氣候變遷管理與評估，透過氣候風險議題，來減緩氣候變遷所帶來的衝擊影響，降低對環境的危害。
<table>
<tr><th colspan="2">氣候變遷風險鑑別</th><th rowspan="2">因應措施及成果</th></tr>
<tr><th>面向</th><th>項目</th></tr>
<tr><td>法規</td><td>1. 溫室氣體盤查調查及申報。
2. 總量管制與排放量。</td><td>1. 科技部南部科學工業園區管理局調查各公司溫室氣體排放情況。
2. 依循我國《能源管理法》執行，進行節能減碳措施及申報。
3. 未來規劃取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查證書。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">能（資）源</td><td>廢棄物分類回收</td><td>將廢棄物分塑膠類、鐵鋁罐、紙類、一般垃圾…等進行回收再利用，可減少垃圾焚化，降低碳排放。</td></tr>
<tr><td>太陽能發電</td><td>樹谷廠已設立太陽能設備，以提高綠能供應。</td></tr>
<tr><td>極端氣候</td><td>極端氣候可能導致強降雨事件、久旱不雨、水災、颱風風災造成營運直接影響。</td><td>1. 依緊急事件準備與應變管理程序進行應變及處置。
2. 排放口之抽水泵浦增加排放壓力。
3. 當水災、颱風前後，進行緊急應變處置，降低損傷。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">長期性</td><td>海平面上升</td><td>減少溫室氣體排放，可降低南、北極冰層融化，使海平面舒緩上升趨勢。</td></tr>
<tr><td>員工健康影響</td><td>減少溫室氣體排放，降低極端氣候發生，進而減少極端氣候(如沙塵暴…)對人體的影響，如氣喘、過敏..等。</td></tr>
</table></td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
<tr><td>（四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</td><td>✓</td><td></td><td>(四)本公司在工廠設計時就以節能減碳為基礎，以挑高設計、增設通風散熱外牆，以自然循環通風散熱的方式，來降低廠內溫度，取代空調系統，節省電力。
1.節能目標
依循ISO 50001為規範，並依據「能源管理法」第八、九、十二條之規定，能源用量達依規定數量者，應建立能源查核制度，並訂定節約能源目標及執行計畫，以</td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
</table>

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
達到每年度節電率應達百分之一以上之規定；同樣每年減碳為節能百分之一之碳排放量。
2.溫室氣體排放、用水量或廢棄物總重量
本公司溫室氣體排放部分，間接排放源主要為外購電力，107~111年分別為11,536.8仟度、9,080.8仟度、8,705.4仟度、9,537.2仟度及10,547.4仟度。本公司107年溫室氣體總排放量為6,149.114公噸CO_2 e/年，108年溫室氣體總排放量為4,622.127公噸CO_2 e/年，109年溫室氣體總排放量為4,370.110公噸CO_2 e/年,110年溫室氣體總排放量為4,854.434公噸CO_2 e/年，111年溫室氣體總排放量為5,368.626公噸CO_2 e/年。
本公司107~111年廢棄物總重量分別為436公噸、317公噸、321公噸、378公噸及455公噸。
因應溫室氣體造成的環境衝擊，未來推動溫室氣體排放量減量措拖，達成兼顧成本與資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展。
註：依經濟部能源局資料，每度電產生 0.638 公斤 CO_2
<table>
<tr><th>年度</th><th>107 年</th><th>108 年</th><th>109 年</th><th>110 年</th><th>111 年</th></tr>
<tr><td>總用電度數</td><td>11,536,800</td><td>9,080,800</td><td>8,705,400</td><td>9,537,200</td><td>10,547,400</td></tr>
<tr><td>CO_2 排放量(公噸)</td><td>6,149.114</td><td>4,622.127</td><td>4,370.110</td><td>4,854.434</td><td>5,368.626</td></tr>
<tr><td>經濟部能源局資料</td><td>每度電產生 0.533 公斤 CO_2</td><td>每度電產生 0.509 公斤 CO_2</td><td>每度電產生 0.502 公斤 CO_2</td><td>每度電產生 0.509 公斤 CO_2</td><td>由於經濟部能源局尚未公告，先以 110 年度每度電產生 0.509 公斤 CO_2 計算。</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
<tr><td>四、社會議題
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td>✓</td><td></td><td>
(一)公司遵照「勞動基準法」及「國際人權公約」與政府頒布的相關法令，制訂完整且符合勞動法規之相關制度及管理辦法，由專責人員負責執行，以保障員工合法之勞動權益、雇用政策無差別待遇等管理原則。
1.嚴禁各種形式之強制勞動。
2.辦理勞保、健保，並為全體員工投保雇主責任意外險。
3.依就業服務法規定執行僱用政策，包含禁用童工。
4.遵循國際公認之勞動人權及平等，禁止任何形式之歧視行為。
5.持續推動性別平等。
6.以「員工照顧」與「員工福祉」為最大之原則，依法提撥退休金、設置職工福利委員會，在營運穩定之原則下，盡可能提供優於法定條件之各項福利及措施，另為配合法令異動，在廠區公告及宣導。
</td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
</table>

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>本公司按照執行方針，落實人權政策，適用於全公司各級單位，並持續提升與改善人權相關議題之管理，降低人權事件風險，執行方針及落實人權相關議題之管理方案。</td><td></td></tr>
<tr><td>（二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</td><td>✓</td><td></td><td>(二) 相關措施如下：
1.本公司主要薪酬原則為連結部門職責與績效成果，希望透過訂定合理薪資報酬政策，延攬與留住優秀人才。
2.公司於(原為員工手冊)工作規則和內控系統中明定員工行為準則規範及相關懲戒制度獎勵與懲戒。
3.公司設置「薪資報酬委員會」由三席獨立董事組成，三位不同背景之薪酬委員不僅學經歷豐碩，充份掌握國內外產業脈動，經由每年2次以上之會議及不定期討論溝通，審視合理的薪資報酬政策及績效考核制度，逐步依據營運脈動、持續改善上述制度與企業社會責任政策之融合，以提升公司每一階段的品質及競爭力。
4.性別平等及多元化
公司專業經營團隊秉持誠信、正直的精神，致力於提供員工多元包容、友善及安全環境的工作職場，並以打造每位同仁平等成長發展機會及公司歸屬感為目標。
公司現有身心障礙者 9 名身心障礙者(實際雇用 6 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人計算)，除符合《身心障礙者權益保障法》之規定定額雇用之外，超額進用身心障礙工作者 5 人。
(1)女性多元化指標
<table>
<tr><th>指標</th><th>百分比</th></tr>
<tr><td>女性占總員工(%)</td><td>27.32%</td></tr>
<tr><td>女性占所有主管(%)</td><td>31.25%</td></tr>
<tr><td>女性占基層主管(%)</td><td>23.53%</td></tr>
<tr><td>女性占高階主管(%)</td><td>40.00%</td></tr>
</table>
(2)其他多元化指標
<table>
<tr><th colspan="2">類　　別</th><th>占全部員工比例</th></tr>
<tr><td colspan="2">身心障礙人士</td><td>2.20%</td></tr>
<tr><td rowspan="4">全體員工</td><td>按年齡分群：<30 歲</td><td>18.78%</td></tr>
<tr><td>按年齡分群：30~50 歲</td><td>72.68%</td></tr>
<tr><td>按年齡分群：>50 歲</td><td>8.54%</td></tr>
<tr><td>總計</td><td>100.00%</td></tr>
</table>
(3)薪酬平等
公司設有「薪資報酬委員會」，定期審查並確保公司的薪酬政策具有競爭力。通過透明、公平的績效和技術評分機制將企業營運績效回饋給員工。進用人才時公司也秉持</td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
</table>

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

<table>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>著公平、一致的薪資核定標準。同一職別，如是基層的無經驗者，進用人員之薪資待遇都皆相同，如是具有與職務相關工作經驗者，則依其學經歷、相關專業知識及證照等核定薪資。此外，公司為所有員工提供平等的培訓和晉升機會，不因其背景、性別或學歷經驗而有所不同。</td><td></td></tr>
<tr><td>（三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</td><td>✓</td><td></td><td>（三）本公司依職業安全衛生法設置「安全衛生委員會」，定期召開職業安全衛生會議，持續協助廠內推動各項與環安衛相關之作業，以確保作業環境之安全與衛生。僅將相關項目說明如下：
<table>
<tr><th>項目</th><th>內　　容</th></tr>
<tr><td>門禁安全</td><td>1.日、夜間均設有嚴密門禁監視系統。
2.與警察機關連線戒備。</td></tr>
<tr><td>各項設備之維護與檢查</td><td>1.依據建築物公共安全檢查簽證及申報辦法規定，每年或四年委託專業公司進行公共安全檢查。
2.依據消防法規定每年委外進行消防檢查。
3.依據本公司安全衛生工作守則，每月定期對電氣設備、升降機、空調、飲水機、消防器具等各項設備進行維護與檢查。</td></tr>
<tr><td>災害防範措施與應變</td><td>1.訂有緊急事件準備與應變管理程序、緊急應變計畫、勞工安全衛生工作守則、事故調查管理程序等災害防止、搶救注意事項及事故職災通報程序，明確規範各級人員事前及事後因應重大事件如天災、火災等重大突發狀況之應負責任及任務內容，並應規定辦理安全防護演練。
2.聘請消防主管機關辦理消防防災講習。</td></tr>
<tr><td>生理衛生</td><td>1.依據職業安全衛生法每年辦理定期健康檢查。
2.工作環境衛生：工作場所依規定全面禁菸、舉辦健康講座、AED/CPR 急救訓練、定期進行辦公室環境清潔、消毒。</td></tr>
<tr><td>心理衛生</td><td>1.教育訓練：辦理溝通技巧、情緒管理等課程，提供員工心理調適、強化專業職能之訓練。
2.意見表達：設立員工提案區、各項手冊及教育訓練公告區等，提供員工意見表達及互動學習管道。
3.性騷擾防治：訂立申訴規定及懲處條款。</td></tr>
<tr><td>保險及醫療慰問</td><td>1.依法投保勞保（含職災保險）、健保。
2.投保重要職員責任保險。
3.投保團保。</td></tr>
<tr><td>承攬商管理</td><td>1.依據職業安全衛生法之規定，實施承攬商作業危害因素告知、承攬商協議組織會議。
2.制定承攬商管理程序，相關表格供承攬商申請填寫。</td></tr>
<tr><td>教育訓練</td><td>依據職業安全衛生法之規定，實施相關安全衛生教育訓練，如一般安全衛生教育訓練、製造、處置或使用危害性化學品教育訓練、從事使用生產性機械或設備、高空工作車、捲揚機等之操作及缺氧作業、電焊作業等應於工作前各增列 3 小時之安全衛生訓練…等。</td></tr>
</table>
健康安全職場環境
本公司提供員工安全無虞之工作環境，確實遵守消防法規，為維護員工安全與健康，訂有以下工作環境及員工人身安全保護相關措施：</td><td>符合上市上櫃公司永續發展實務守則</td></tr>
</table>

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

			1.ISO 14001/ISO 45001/CNS 45001 環安衛管理系統：建立一套管理系統，環境與職業安全衛生之情況與成效，提昇環境、安全衛生，以確保員工人身安全。 2.鑑定本公司所有活動、產品及服務中可能產生之環境考量面與各類型之危害，評定其重大環境考量面與其危害之風險，並判定優先行動等級與對其產生或可能產生的不可接受的環安衛風險進行控制，以利環境、職安衛管理之規劃、管理及執行。 3.實施化學品危害標示有統一規範並符合法規要求，且於作業中能有效提示危害及洩露時能立即採取應變措施，防止危害發生、事故擴大。 4.產生之事業廢棄物，建立資源回收與相關管理機制，以達到廢棄物資源化、安定化、無害化、經濟化及改善環境衛生符合法令之要求。 5.加強公司人員對緊急情況之應變能力並釐訂正確的處理程序，確保人員安全及公司正常運作，期能將意外事故所引發之災害損失減少到最低之程度。 6.每年定期查檢消防安全器材，降低災害事故發生時損失，保障員工人身安全。 7.制定「安全衛生工作守則」，以防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，進而達到企業永續經營目標。 8.設置「安全衛生人員」，專責規劃及推動公司環安衛之政策及管理制度，並查核相關執行成效。培訓職業安全專門人員，包括甲級職業安全衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員、甲種職業安全衛生業務主管、急救人員和防火管理員等，促進職場環安衛管理，維護安全健康之職場環境。 9.每年定期辦理「年度員工健康檢查」，維護員工安全與健康。 10.每年二次定期辦理「作業環境測定」，掌握員工工作環境實態及評估暴露狀況，針對環境中物理性與化學性因子量測，並依據測定結果進行作業環境改善以符合法規要求。 11.定期檢查、重點檢查、作業檢點：依據自動檢查管理程序實施每年、每三個月、每月及每日自動檢查，並透過自動檢查檢視作業場所潛在危害，用以預防災害發生，維護公司財產及人員作業安全。 12.現場巡視：針對廠區安全衛生進行定期或不定期查核，以消除實際或潛在之危害及風險。 13.環安衛目標與方案：111年度改善方案包含新型冠狀病毒防疫方案等，皆已完成。	

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

（四）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)公司致力於創造人才永續且提升卓越競爭力的學習環境，制訂了「教育訓練管理程序」，藉由內部及外部訓練資源培養適才適所之優秀人才。 目前提供一系列通識類、專業技能類以及管理類教育訓練，激發員工潛能及職涯發展能力，使企業成長與同仁才能發展計劃緊密配合，提高生產效率、企業社會責任等意識，主要執行的培訓計畫包括一般性訓練、勞工安全教育訓練、專業性訓練、經營管理教育訓練、外派國外子公司訓練、與國際交流Internship、傳統文化教育訓練等。 培養各單位主管及資深同仁為內部講師，傳承公司文化與技能，另不定期邀請外部專家為董事授課。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
（五）針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司秉持專業創新之態度，提升產品效能和誠信正直之態度服務客戶，期許提供客戶滿意的產品與服務。因此，本公司制訂標準的客訴作業程序，妥善判斷責任歸屬解決問題，且設定預防措施防止類似問題發生，並定期調查和追蹤客戶滿意度了解客戶需求和問題，調查結果將做為研擬改進策略的依據。 公司產品為機械零組件，國際上有相關之規範，公司遵循相關法規及國際準則，在製程及原物料管理上落實實施。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
（六）公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 1.本公司有緊密而完整之供應鏈系統，並能整合與協助供應商提升產品品質。對於承攬工程之供應商，皆依2-IS-2-K-001承攬商管理程序執行，除了落實安全衛生自主管理、教育訓練、協議組織、進廠危害告知等安全管理外，對於現場環境管理也一併要求，另外依1-AD-2-B-001供應商管理程序對供應商與新委外加工工廠進行環境管理評估及社會責任評估，評估項目包含廠商是否ISO14001環境管理系統、SA8000企業社會責任認證且可提出固定污染源操作、廢水排放、毒化物運作許可證、廢棄物清除/處理合約、飲用水檢測報告、消防檢修申報記錄等證明文件，以善盡符合安全、環保之企業社會責任。 2.公司依供應商管理程序對供應商與新委外加工工廠進行「廠商環境管理評估表」及「社會責任評核表」評估作業，包含與主要供應商之契約要求供應商、承攬商須遵守勞基法及相關人權規定，包括禁用童工、強迫勞工、健康與安全、結社自由及集體談判權利、歧視等事項，如涉及違反企業社會責任政策，且對環境與社	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959

			會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。 3.111 年度針對清除處理商進行環安衛現場查核共計 2 家，結果為符合。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司尚未有編製永續報告書。	配合未來制度之訂定，將加強相關永續發展之揭露

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：
本公司永續發展實務守則及相關規章仍持續研擬制定中。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：
（一）本公司已通過相關機構之查證標準，明細如下：

認證證書	ISO 14001:2015	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	CNS 45001:2018
認證單位	SGS	SGS	SGS	SGS
有效期限	2020/08/29~2023/08/29	2020/08/29~2023/08/29	2020/08/29~2023/08/29	2020/08/29~2023/08/29
驗證日期	2020/08/11~13	2020/08/11~13	2020/08/11~13	2020/08/11~13
認證號碼	TW14/10645	TW17/00972	TW16/01194	CB05-109012-02

（二）在社區參與與社會貢獻方面，為加速地方繁榮，提高就業機會，本公司積極與南部地區各大專院校配合，提供觀摩與實習機會，加強產學合作。目前合作對象有成功大學、南台科技大學、崑山科技大學、遠東科技大學…等。此外，本公司與社區合作提供園區學校學生德育獎及濟困解難協助。
（三）響應政府資源回收政策，確實做好垃圾分類。
（四）文件表單電子化，減少紙張使用量。
（五）員工急難救助，協助員工渡過難關。
（六）禁止聘用童工。
（七）主動積極參與地方政府主辦之各項節慶、文化與慈善活動。
（八）對於能改變台灣未來的事，直得科技一直以來總是全力相挺，從交通大學吳忠信教授在ARRC做火箭開始，就利用cpc的小型DD馬達與驅動器，搭建先進的火箭推進系統，提升整個發射軌跡的控制穩定性，現在的成功，帶來未來的挑戰與共同奮鬥，Never stop！
（九）直得科技加入搶救種植釋迦農民，加入購買釋迦行動分送員工，除了讓員工親身感受公司善舉，更讓員工能夠吃到物美價廉的水果，不但能夠讓身體更健康，也能以實際行動透過具體消費相挺農民。
（十）強震重創土耳其及敘利亞，造成嚴重死傷。直得科技愛心不落人後，捐款66萬元至「衛生福利部賑災專戶」，將全數交由外交部作為土耳其賑災使用。

NO.3, DALI 1ST RD., XINSHI DIST., TAINAN SCIENCE PARK, 74145 TAINAN CITY, TAIWAN, R.O.C.
HTTP: //www.chieftek.com TEL: +886-6-505 5858
E-MAIL: service@mail.chieftek.com FAX: +886-6-505 5959